

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（全体）

事業所名	ソフトバンクノバ
住 所	福岡県糟屋郡宇美町光正寺1-3-48
電話番号	092-692-2625

事業所番号	4010400762
管理者名	寺田 英正
対象年度	令和7年度

(Ⅰ) 労働時間		
①1日の平均労働時間が7時間以上		40
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満		
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満		
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満		
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満	○	
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満		
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満		
⑧1日の平均労働時間が2時間未満		
①90点 ②80点 ③65点 ④55点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点		点

(Ⅱ) 生産活動		
①過去3年の生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上	○	50
②過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
③過去3年の生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが前年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
④過去3年の生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが前々年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
⑤過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満		
⑥過去3年の生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満		
①60点 ②50点 ③40点 ④20点 ⑤-10点 ⑥-20点		

(Ⅲ) 多様な働き方（※）			
①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度			
就業規則等で定めている	○	15点	
②利用者を職員として登用する制度			
就業規則等で定めている			
③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律			
就業規則等で定めている	○		
④フレックスタイム制に係る労働条件			
就業規則等で定めている			
⑤短時間勤務に係る労働条件			
就業規則等で定めている	○		
⑥時差出勤制度に係る労働条件			
就業規則等で定めている	○		
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度			
就業規則等で定めている			
⑧傷病休暇等の取得に関する事項			
就業規則等で定めている	○		
小計（注1）	5		

（※）8項目の合計点に応じた点数（注1）5以上:15点、4～3:5点、2点以下:0点

(Ⅳ) 支援力向上（※）			
①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会			15
参加した職員が1人以上参加している	○		
②研修、学会等又は学会誌等において発表			
1回以上の場合	○		
③視察・実習の実施又は受け入れ			
いずれか一方のみの取組を行っている	○		
④販路拡大の商談会等への参加			
1回以上の場合	○		
⑤職員の人事評価制度			
人事評価結果に基づき定期的に昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している	○		
⑥ピアサポーターの配置			
ピアサポーターを職員として配置している			
⑦第三者評価			
過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。			
⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等			
都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるものの認証を受けている			
小計（注2）	5	点	

(※) 8項目の合計点に応じた点数（注2）5以上：15点、4～3：5点、2点以下：0点

（※）8項目の合計点に応じた点数（注2）5以上:15点、4～3:5点、2点以下:0点

(Ⅴ) 地域連携活動		
地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している	○	10 点

1事例以上ある場合:10点

(Ⅵ) 経営改善計画		
経営改善計画の提出を求められていない。または、経営改善計画の提出を求められているが、指定された期日までに提出している。	○	0 点

期限内に提出していない場合:-50点

(Ⅶ) 利用者の知識・能力向上		
前年度において、就労継続支援A型事業所等が利用者の知識及び能力の向上に向けた支援を行い、当該支援の具体的な内容を記載した報告書を作成し、インターネットの利用その他の方法により公表している。	○	10 点

1事例以上ある場合:10点

項目	点数						
労働時間	5点	20点	30点	40点	55点	65点	80点
生産活動	-20点	-10点	20点	40点	50点	60点	
多様な働き方	0点	5点	15点				
支援力向上	0点	5点	15点				
地域連携活動	0点	10点					
経営改善計画	0点	-50点					
利用者の知識・能力向上	0点	10点					

合計
140 点 / 200点

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（実績Ⅰ～Ⅳ、Ⅵ）

（Ⅰ）労働時間

前年度（令和6年度）

雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	37,658	時間	雇用契約を締結していた延べ利用者数	9,411	人	利用者の1日の平均労働時間数	4	時間
-----------------------------	--------	----	-------------------	-------	---	----------------	---	----

（Ⅱ）生産活動

会計期間（4月～3月）

前々々年度（令和4年度）

生産活動収入から経費を除いた額	23,123,076	円	利用者に支払った賃金総額	33,714,508	円	収支	▲ 10,591,432	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	--------------	---

前々年度（令和5年度）

生産活動収入から経費を除いた額	34,988,309	円	利用者に支払った賃金総額	34,918,096	円	収支	70,213	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	--------	---

前年度（令和6年度）

生産活動収入から経費を除いた額	36,808,128	円	利用者に支払った賃金総額	36,432,251	円	収支	375,877	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	---------	---

（Ⅲ）多様な働き方

前年度（令和6年度）における取組（全体表「（Ⅲ）多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めている」と選択した場合に記載）

①免許・資格取得、検定の受検動奨に関する制度

①免許・資格取得、検定の受検動奨に関する制度を定めている	☒
------------------------------	-------------------------------------

②利用者を職員として登用する制度

②利用者を職員として登用する制度を定めている	☐
------------------------	--------------------------

③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律

在宅勤務に係る労働条件及び服務規律に関する制度を定めている	☒
-------------------------------	-------------------------------------

④フレックスタイム制に係る労働条件

④フレックスタイム制に係る労働条件を定めている	☐
-------------------------	--------------------------

⑤短時間勤務に係る労働条件

⑤短時間勤務に係る労働条件を定めている	☒
---------------------	-------------------------------------

⑥時差出勤制度に係る労働条件

⑥時差出勤制度に係る労働条件を定めている	☒
----------------------	-------------------------------------

⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度

⑦有給休暇の時間単位取得または、計画的付与制度を定めている	☐
-------------------------------	--------------------------

⑧傷病休暇等の取得に関する事項

⑧傷病休暇等の取得に関する事項を定めている	☒
-----------------------	-------------------------------------

（Ⅳ）支援力向上

前年度（令和6年度）における取組（全体表「（Ⅳ）支援力向上」の各項目に取組あり選択とした場合に記載）

①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会

①研修計画を策定している	☒
①外部研修、もしくは内部研修を1回以上実施している。	☒
※研修名	再犯防止シンポジウム
研修講師	NPO法人抱樸 理事長 奥田知志
実施日・受講者数	1月 30日 7人

②研修、学会等又は学会誌等において発表

②研修、学会等又は学会誌等において1回以上発表している	☒
※研修、学会等名	障害者雇用が企業を救う
実施日	10月 28日
※学会誌等名	
掲載日	月 日
発表テーマ	

③視察・実習の実施又は受け入れ

③先進的事業者の視察・実習の実施している	☒
もしくは、他の事業所の視察・実習を受け入れている	☒
※先進的事業者名	株式会社福岡丸福水産
実施日/参加者数	12月 12日 1人
※他の事業所名	BeFriend
実施日/参加者数	2月 3日 1人

④販路拡大の商談会等への参加

④販路拡大の商談会や展示会等へ1回以上参加している。	☒
※商談会等名	無印良品商品の説明受注会
主催者名	株式会社山下工芸
日時	6月 19日
内容	より高い単価の作業を受注し、事業収益をアップさせるため

⑤職員の人事評価制度

⑤職員の人事評価制度を整備している	☒
⑤当該人事評価制度を周知している	☒
人事評価制度の制定日	5年 10月 1日
人事評価制度の対象職員数	8名
うち昇給・昇格を行った者	8名
当該人事評価制度の周知方法	

⑥ピアサポーターの配置

⑥ピアサポーターを配置している	☐
⑥当該ピアサポーターは「障害者ピアサポート研修」を受講している	☐
※配置期間	月 日～ 月 日
就業時間	
職務内容	

⑦第三者評価

⑦前年度末日から過去3年以内に福祉サービス第三者評価を受けている	☐
※評価を受けた日	月 日
第三者評価機関	

⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等

⑧ISOが制定したマネジメント規格等の認証等を受けている	☐
※認証を受けた日	月 日
規格等の内容	

（Ⅵ）経営改善計画

⑥指定権者である都道府県（指定都市・中核市）へ、経営改善計画書へ提出した。	☒
※受理日	年 月 日

各項目について適宜、実績がわかる情報を追加すること。

就労継続支援 A 型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	ソフトバンクノバ事業所
住 所	福岡県糟屋郡宇美町光正寺1丁目3番48号
電話番号	092-692-2625

事業所番号	4010400762
管理者名	寺田 英正
対象年度	令和7年度

地域連携活動の概要

<活動内容> 活動場所： 株式会社リバーシーン物流 実施日程： 令和6年4月17日から3日間 実施した生産活動・施設外就労の概要 化粧品のリセット 利用者数 〓 利用者5名・スタッフ1名	<活動の様子> 活動様子の写真 
<目的> 地域連携活動のねらい： 障害のある方が安心して働ける場所の提供と障害者に対する理解を深めるため。 地域にとってのメリット： 作業効率のアップ・人出不足の解消 対象者にとってのメリット： 自身のスキルアップ・自信に繋がる。	
<成果> 実施した結果： 一般企業での仕事を経験でき、自信につながった。 得られた成果： スキルアップにつながり就職先の選択肢の増加 課題点： 連携先の増加・一人一人のスキルアップ	活動内容の追加コメント 座り仕事・立ち仕事で作業しました。 業務が分担されていて、作業しやすかったようです。

連携先の企業等の意見または評価

連携した結果に対する意見または評価 短期の作業で、納期に間に合うか心配だったが、スムーズに作業した頂き、助かりました。 との評価を頂きました。 今後の連携強化に向けた課題 必要に応じて、今後も継続して作業をお願いしたい。			
連携先企業名	株式会社リバーシーン物流	担当者名	代表取締役 川井田 伸司

就労継続支援 A 型事業所における利用者の知識・能力向上に係る実施状況報告書

事業所名	ソフトバンクノバ事業所	事業所番号	4010400762
住 所	福岡県糟屋郡宇美町光正寺1-3-48	管理者名	寺田 英正
電話番号	092-692-2625	対象年度	令和7年度

利用者の知識・能力向上に係る実施概要

<活動内容> 【活動場所】福岡丸福水産（施設外就労） 【実施日程】令和6年度 【実施した利用者の知識・能力向上に係る実施の概要】 作業の確認・習得のために作業工程などについて、データ化をし、タブレット端末で確認できるようにした。 【利用者数 等】	<活動の様子> 
<目的> 【利用者の知識・能力向上に係る実施のねらい】 【利用者にとってのメリット】	
<成果> 作業の指導・確認が随時できるようになり、利用者さんが自信をもって作業できるようになった。その結果工場の生産・売り上げの目標を達成することができたそうです。 【得られた成果】	

連携先の企業や事業所等の意見または評価

【連携した結果に対する意見または評価】 スタッフが個別に指導することなく、タブレット端末により確認していただくことにより、作業効率上がり、残業も減り、生産・売上の目標を達成することができました。日々継続していただきスキルも上がってきているので、非常に助かっています。 【今後の連携強化に向けた課題】 データを増やし、できる業務を増やしてもらいたいと考えています。	
連携先企業（担当者）	株式会社福岡丸福水産 品質管理部長 藤島和洋

利用者からの意見・評価

作業中にデータを確認できるので、安心して仕事ができるようになったといわれています。
--